

# **Rencana Kinerja Tahunan**

## **2019**



## **BALAI BESAR PELATIHAN KESEHATAN (BBPK) MAKASSAR**

Jalan Moha No.59. Antang Makassar 90234 Telp. (0411) 491975 - 491987

Fax. (0411) 491046 Makassar 90234

Email. [bbpkmakassar@yahoo.co.id](mailto:bbpkmakassar@yahoo.co.id) Website [www.bbpkmakassar.or.id](http://www.bbpkmakassar.or.id)

**KATA PENGANTAR**

Puji syukur kami panjatkan ke hadirat Allah SWT atas karunia dan hidayah-Nya sehingga Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Balai Besar Pelatihan Kesehatan Makassar Tahun 2019 dapat diselesaikan.

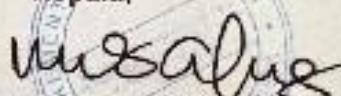
Sesuai dengan Peraturan Presiden No. 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) yang mewajibkan kepada setiap instansi pemerintah untuk melaksanakan Akuntabilitas Kinerja Instansi sebagai perwujudan pertanggungjawaban dalam mencapai misi dan tujuan organisasi, salah satu kegiatan yang harus dilakukan adalah menyusun Rencana Aksi Kegiatan (RAK) Satker yang kemudian dijabarkan dalam Rencana Kinerja Tahunan (RKT)

Rencana Kinerja Tahunan BBPK Makassar Tahun 2019 ini memuat visi, misi, struktur organisasi untuk mencapai tujuan program kegiatan Tahun 2019.

Dengan disusunnya RKT Tahun 2019 diharapkan dapat dijadikan acuan dalam penyusunan Penetapan Kinerja Tahun 2019 dan sebagai dasar pelaksanaan tugas dan fungsi BBPK Makassar guna mencapai tujuan dan sasaran pembangunan kesehatan.

Makassar, April 2019

Kepala,



Laode Musafin



## DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	i	
DAFTAR ISI .....	ii	
BAB I PENDAHULUAN		
1. Latar Belakang .....	1	
2. Visi .....	1	
3. Misi .....	2	
4. Nilai – nilai organisasi .....	2	
5. Maksud dan Tujuan .....	2	
6. Motto .....	2	
7. Tugas Pokok dan Fungsi .....	3	
8. Struktur Organisasi .....	4	
BAB II ARAH KEBIJAKAN/ STRATEGI .....		5
BAB III RENCANA KINERJA TAHUNAN		
1. Indikator Kinerja Utama (IKU) .....	6	
2. Indikator Kinerja Pendukung .....	6	
BAB IV PENUTUP .....		11
LAMPIRAN		

## BAB I PENDAHULUAN

### ▪ Latar Belakang

Pembangunan kesehatan pada tahun 2015 – 2019 telah diamanahkan di dalam Kepmenkes Nomor: HK.02.02/MENKES/52/2015 tentang Renstra Kemenkes RI tahun 2015. Terdapat 12 sasaran strategis yang akan dilaksanakan oleh Kementerian Kesehatan antara lain meningkatkan jumlah, jenis, kualitas dan pemerataan tenaga kesehatan dengan indikator jumlahSDM Kesehatan yang ditingkatkan kompetensinya. Balai Besar Pelatihan Kesehatan (BBPK) Makassar menunjang pencapaian indikator tersebut di atas dengan menyelenggarakan pelatihan kesehatan yang terakreditasi bagi SDM Kesehatan Pusat dan Daerah.

Balai Besar Pelatihan Kesehatan (BBPK) Makassar sebagai unit Pelaksana Teknis (UPT) Badan Pengembangan dan pemberdayaan Sumber Daya Manusia (BPPSDM) Kesehatan, dalam merencanakan setiap kegiatan pengembangan program pelatihan wajib mengacu terhadap Kepmenkes tersebut.

Dalam rangka mencapai sasaran serta indikator kinerja yang telah ditetapkan, maka BBPK Makassar perlu menetapkan Rencana Kinerja Tahunan Tahun 2019.

### ▪ Visi

Visi BBPK Makassar mengacu pada Visa dan Misi Presiden RI, yaitu Terwujudnya Indonesia yang Berdaulat, Mandiri dan Berkepribadian Berlandaskan Gotong Royong. Disamping juga menyesuaikan dengan tugas dan fungsinya. Sehingga ditetapkanlah Visi BBPK Makassar yaitu “**Pusat Rujukan Pelatihan Kesehatan yang Bermutu**”.

Visi BBPK Makassar tersebut meliputi peningkatan kualitas Diklat aparatur SDM Kesehatan dan masyarakat dilakukan dengan pengendalian mutu diklat yang diselenggarakan oleh BBPK Makassar terutama melalui diklat yang terakreditasi, baik akreditasi institusi maupun akreditasi pelatihan. Untuk peningkatan kuantitas pelatihan dilakukan melalui peningkatan volume pelatihan, baik dengan dana APBN maupun dengan pola PNBPN.

▪ **MISI**

- a. Meningkatkan mutu aparatur dan tenaga kesehatan melalui penyelenggaraan pelatihan yang bermutu.
- b. Memberikan pelayanan pelatihan yang bermutu melalui peningkatan sumber daya BBPK Makassar
- c. Meningkatkan mutu pelatihan melalui pengendalian, pengkajian dan pengembangan mutu
- d. Meningkatkan mutu pelatihan melalui pelayanan informasi
- e. Mengembangkan program pelatihan melalui kerjasama lintas sektor

▪ **NILAI ORGANISASI**

Nilai organisasi BBPK adalah **JUJUR SAMA DIRI**, yaitu:

- a. Kejujuran
- b. Kerja sama
- c. Disiplin Pribadi
- d. Keikhlasan
- e. Kreativitas

▪ **Maksud dan Tujuan**

Penyusunan Rencana Kinerja Tahunan BBPK Makassar Tahun 2019 mempunyai maksud sebagai perencanaan kegiatan tahunan yang akan dilaksanakan oleh BBPK Makassar Tahun 2019. Dengan tujuan sebagai pedoman seluruh pihak dalam upaya pencapaian target kinerja yang telah ditetapkan dalam Rencana Kinerja Tahunan BBPK Makassar Tahun 2019

▪ **Motto**

BBPK Makassar mempunyai motto, yaitu

**A' Bulo Sibatang (Bersatu Meraih Tujuan)**

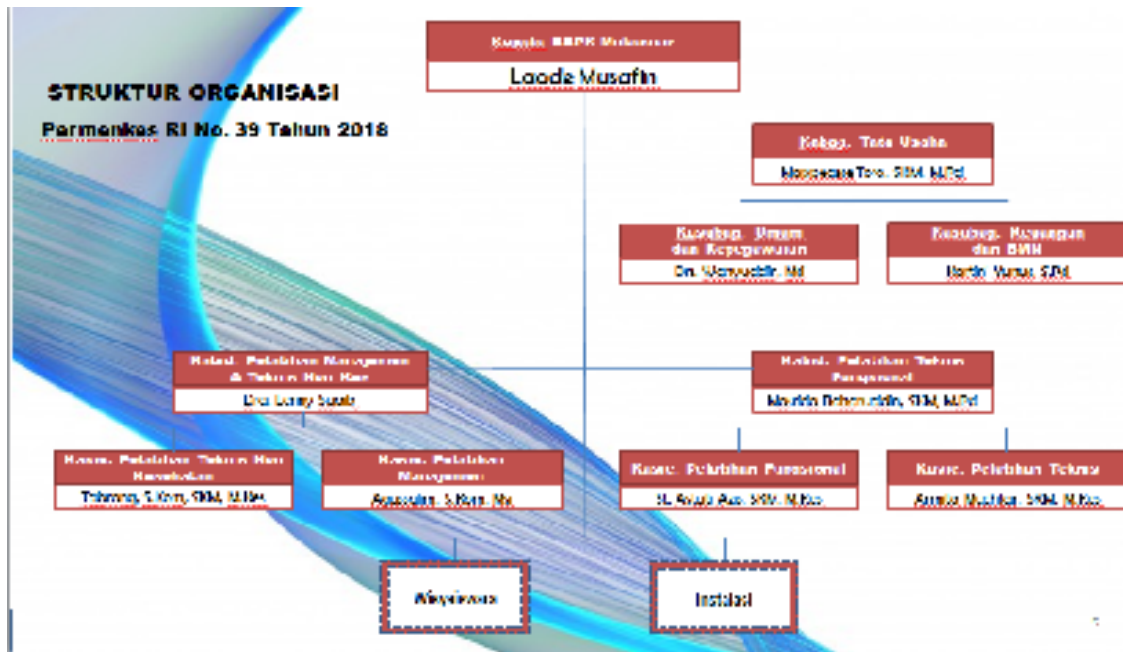
▪ **Tugas Pokok, Fungsi, dan Struktur Organisasi**

BBPK Makassar mempunyai tugas yaitu Balai Besar Pelatihan Kesehatan mempunyai tugas melaksanakan pengelolaan pelatihan sumber daya manusia kesehatan.

Dalam melaksanakan tugas dimaksud, BBPK Makassar mempunyai fungsi sebagai berikut:

- a. penyusunan rencana, program, dan anggaran;
- b. pelaksanaan pelatihan sumber daya manusia kesehatan, pelatihan manajemen, dan pelatihan unggulan tertentu;
- c. pelaksanaan pengembangan metode dan teknologi pelatihan sumber daya manusia kesehatan;
- d. pelaksanaan penjaminan mutu penyelenggaraan pelatihan kesehatan;
- e. pelaksanaan kerja sama di bidang pelatihan sumber daya manusia kesehatan;
- f. penyelenggaraan kerja sama internasional di bidang pelatihan sumber daya manusia kesehatan;
- g. pengelolaan sistem informasi pelatihan sumber daya manusia kesehatan;
- h. pelaksanaan bimbingan teknis di bidang pelatihan sumber daya manusia kesehatan;
- i. pemantauan, evaluasi, dan pelaporan di bidang pelatihan sumber daya manusia kesehatan; dan
- j. pelaksanaan urusan ketatausahaan Balai Besar Pelatihan Kesehatan.

Struktur organisasi BBPK Makassar dapat dilihat pada diagram berikut :



## BAB II ARAH KEBIJAKAN DAN STRATEGI

### A. ARAH KEBIJAKAN BADAN PPSDM

Arah kebijakan program Badan Pengembangan dan Pemberdayaan SDM Kesehatan adalah meningkatkan jumlah, jenis, kualitas, dan pemerataan tenaga kesehatan yang mengacu pada arah kebijakan Kementerian Kesehatan.

### B. ARAH KEBIJAKAN SATKER

Rencana Aksi Kegiatan BBPK Makassar tahun 2015-2019 merupakan rencana pengembangan Sumber Daya Manusia (SDM) Kesehatan untuk jangka waktu lima tahun ke depan, hal ini ditetapkan dengan maksud agar dapat memberikan arah dan acuan BBPK Makassar dalam pelaksanaan pendidikan dan pelatihan serta upaya pengembangan Sumber Daya Manusia (SDM) BBPK Makassar dalam rangka mendukung percepatan pelaksanaan pembangunan kesehatan guna mewujudkan derajat kesehatan masyarakat yang setinggi tingginya.

### C. Strategi

Didasarkan Rencana Strategis (Renstra) Kementerian Kesehatan dan pada hasil evaluasi diri BBPK Makassar, maka di dapatkan 5 (lima) isu strategis utama sebagai berikut:

1. Pengembangan Sumber Daya Diklat Aparatur dan Tenaga Kesehatan tidak berdasarkan *evidence based*.
2. Pelayanan belum berorientasi terhadap kepuasan pelanggan, hal ini antara lain disebabkan belum dilaksanakannya secara konsisten Standar Prosedure Operasional di hampir setiap pelayanan yang ada di BBPK Makassar.
3. Pengendalian mutu Pelatihan Kesehatan melalui standarisasi, akreditasi, sertifikasi dan evaluasi, serta akreditasi institusi diklat belum sepenuhnya dilaksanakan sesuai kaidah/ pedoman yang ada.
4. Sistem Informasi Diklat belum optimal sebagai dasar perencanaan pengembangan SDM kesehatan.
5. Kerjasama lintas sektor dan lintas program tentang kediklatan belum optimal



### **BAB III**

## **RENCANA KINERJA TAHUNAN**

Dalam pelaksanaan tugas dan fungsi BBPK Makassar Tahun 2019, diperlukan perencanaan yang dijabarkan melalui Rencana Kinerja Tahunan BBPK Makassar Tahun 2019 sebagai berikut :

#### **A. Indikator Kinerja Utama (IKU) Tahun 2019**

- a. Jumlah Sumber Daya Manusia (SDM) Kesehatan yang mendapat sertifikat pada pelatihan terakreditasi sebanyak 1.869 orang.
- b. Jumlah peserta TOT dengan nilai akhir  $\geq 80,1$  sebanyak 80%
- c. Persentase peserta pelatihan (latsar dan kepemimpinan) dengan nilai akhir  $\geq 80,1$  sebanyak 85%
- d. Persentase peserta pelatihan teknis dan fungsional dengan nilai akhir  $\geq 75$  sebanyak 85%
- e. Jumlah Sumber Daya Manusia (SDM) Non Kesehatan yang mendapat sertifikat pada pelatihan terakreditasi sebanyak 160 orang
- f. Persentase widyaiswara yang judul karya tulisnya dipublikasikan sebanyak 35%
- g. Persentase widyaiswara yang melakukan kejian proses pembelajaran sebanyak 20%
- h. Nilai Akreditasi Institusi adalah B

#### **B. Indikator Kinerja Pendukung**

1. Pelaksanaan Pengendalian Mutu Diklat, dengan indikator kinerja :
  - Jumlah pelatihan yang terakreditasi
  - Jumlah peserta diklat yang mendapat sertifikat
2. Pelaksanaan manajemen pelatihan kesehatan, dengan indikator kinerja:
  - Akreditasi pelatihan
  - Penjamin mutu pelatihan
  - Pertemuan koordinasi diklat wilayah mitra
  - Pengembangan Lab. Lapangan
3. Pelayanan Informasi Ilmu Pengetahuan dan Teknologi Kesehatan, dengan indikator kinerja :
  - Jumlah media informasi IPTEK berbasis Website

- Jumlah media informasi IPTEK berbasis Buletin
- 4. Pengembangan Sumber Daya Kesehatan, dengan indikator kinerja :
  - Jumlah SDM dikembangkan kapasitasnya melalui diklat
  - Jumlah sarana dan prasarana penunjang diklat yang dikembangkan
- 5. Pelaksanaan Manajemen Keuangan dan Layanan Perkantoran, dengan indikator kinerja :
  - Jumlah perencanaan dan pengelolaan anggaran
  - Jumlah laporan manajemen keuangan dan kekayaan negara
  - Jumlah laporan kinerja
  - Jumlah bulan layanan perkantoran

NO.	JENIS KEGIATAN	TUJUAN KEGIATAN	PENANGGUNG JAWAB KEGIATAN	WILAYAH Sasaran	WAKTU KEGIATAN (BULAN)												PAGU	SUMBER DANA	KBT
					1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12			
	<b>PELAYANAN BAGI SUMBER DAYA MANUSIA KESEHATAN</b>	<b>MENINGKATKAN KETERSEDIAAN DAN MUTU SUMBER DAYA MANUSIA KESEHATAN SECARA DENGAN STANDAR PELAYANAN KESEHATAN</b>		104 Orang													Rp.	10,791,004,300	
	Pelatihan Jabatan Fungsional (PJDF)	Meningkatkan kemampuan dan kompetensi peserta pelatihan sehingga mampu melaksanakan tugas-tugas kegiatan fungsional kesehatan	Bidang Dokter Teknis dan Fungsional	300 Org													Rp.	1,414,014,300	PNSP
	Pelatihan KEM	Meningkatkan kemampuan dan kompetensi sebagai Tim Kesehatan Haji Korea yang terintegrasi dalam Embelasi UPD	Bidang Dokter Teknis dan Fungsional	100 Org													Rp.	791,310,000	RM
	Pelatihan KEM di berbagai Daerah Provinsi/Kabupaten	Meningkatkan kemampuan dan kompetensi sebagai Tim Kesehatan Haji Korea yang terintegrasi dalam Embelasi RPU	Bidang Dokter Teknis dan Fungsional	54 Org													Rp.	464,242,000	RM
	TGT Manajemen Puskesmas	Meningkatkan kemampuan dan kompetensi peserta pelatihan sehingga mampu melaksanakan Pelayanan Puskesmas	Bidang Dokter Teknis dan Fungsional	60 Org													Rp.	681,084,000	RM
	Pelatihan Pengendali Pelayanan	Meningkatkan kemampuan dan kompetensi peserta pelatihan sehingga mampu mengelola pelayanan	Bidang Dokter Manajerial dan Teknis Non Kesehatan	30 Org													Rp.	260,510,000	RM
	Pelatihan Dasar CPNS Gol II	Membentuk PNS profesional yang karakternya dibentuk oleh sikap dan perilaku disiplin PNS, nilai-nilai dasar PNS, dan pengetahuan tentang kedudukan dan peran PNS dalam NKRI, serta menguasai bidang tugasnya sehingga mampu melaksanakan tugas dan perannya secara profesional sebagai pelayan masyarakat	Bidang Dokter Manajerial dan Teknis Non Kesehatan	100 Org													Rp.	1,580,360,000	PNSP
	Pelatihan ANC dan Penanganan Persalinan	Meningkatkan kemampuan dan kompetensi peserta pelatihan sehingga mampu melakukan Asuhan Ibu Hamil (ANC) dan Penanganan Persalinan secara optimal	Bidang Dokter Teknis dan Fungsional	100 Org													Rp.	911,800,000	RM
	Pelatihan Dasar CPNS Gol II (REALOKASI)	Membentuk PNS profesional yang karakternya dibentuk oleh sikap dan perilaku disiplin PNS, nilai-nilai dasar PNS, dan pengetahuan tentang kedudukan dan peran PNS dalam NKRI, serta menguasai bidang tugasnya sehingga mampu melaksanakan tugas dan perannya secara profesional sebagai pelayan masyarakat	Bidang Dokter Manajerial dan Teknis Non Kesehatan	60 Org													Rp.	598,170,000	RM
	Pelatihan Dasar CPNS Gol II	Membentuk PNS profesional yang karakternya dibentuk oleh sikap dan perilaku disiplin PNS, nilai-nilai dasar PNS, dan pengetahuan tentang kedudukan dan peran PNS dalam NKRI, serta menguasai bidang tugasnya sehingga mampu melaksanakan tugas dan perannya secara profesional sebagai pelayan masyarakat	Bidang Dokter Manajerial dan Teknis Non Kesehatan	100 Org													Rp.	1,263,950,000	RM
	TGT Tim Perilai Angka Kredit Jabatan Fungsional	Meningkatkan kemampuan dan kompetensi peserta pelatihan sehingga mampu melaksanakan Asuhan Tim Perilai Angka Kredit Jabatan Fungsional	Bidang Dokter Teknis dan Fungsional	30 Org													Rp.	260,260,000	RM
	Pelatihan Akreditasi Pelayanan	Meningkatkan kemampuan dan kompetensi peserta pelatihan sehingga mampu melakukan kegiatan akreditasi terhadap suatu pelayanan	Bidang Dokter Manajerial dan Teknis Non Kesehatan	30 Org													Rp.	220,144,000	RM
	Pelatihan Kepimpinan Tingkat II	Membentuk PNS profesional yang karakternya dibentuk oleh sikap dan perilaku disiplin PNS, nilai-nilai dasar PNS, dan pengetahuan tentang kedudukan dan peran PNS dalam NKRI, serta menguasai bidang tugasnya sehingga mampu melaksanakan tugas dan perannya secara profesional sebagai pelayan masyarakat	Bidang Dokter Manajerial dan Teknis Non Kesehatan	30 Org													Rp.	567,580,000	RM
	Pelatihan Asuhan Penanganan Normal (REALOKASI)	Meningkatkan kemampuan dan kompetensi peserta pelatihan sehingga mampu melakukan Asuhan Penanganan Normal secara menyeluruh	Bidang Dokter Teknis dan Fungsional	15 Org													Rp.	170,570,000	RM

NO.	JENIS KEGIATAN	TUJUAN KEGIATAN	PEMANGGUNG JAWAB KEGIATAN	SALURAN BUDIDAYA	WAKTU KEGIATAN (DULAN)												PAGU	SUMBER DAYA	MET		
					1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12					
	Evaluasi Pasca Pelatihan Dasar CPNS	Mengidentifikasi keberhasilan pelaksanaan pelatihan dan penerapan materi pelatihan di tempat kerja masing masing peserta dilatih	Bidang Diklat Manajemen dan Teknis Non Kesehatan	1	PT													Rp.	300,704,000	RM	
	Pelatihan Tim Penilai Angka Kredit Jabatan Fungsional (REALDOKAS 1)	Meningkatkan kemampuan dan kompetensi peserta pelatihan sehingga mampu melakukan penilaian angka kredit jabatan fungsional/kesehatan sesuai aturan yang berlaku.	Bidang Diklat Manajemen dan Teknis Non Kesehatan	30	Utg													Rp.	220,132,000	RM	
	Pelatihan Penyelenggara Pelatihan (TOC)	Meningkatkan pemahaman para penyelenggara Diklat agar dapat menyelenggarakan Diklat secara baik dan benar	Bidang Diklat Manajemen dan Teknis Non Kesehatan	60	Otg													Rp.	470,340,000	RM	
<b>PELATIHAN STRATEGIS SUMBER DAYA MANUSIA KESEHATAN</b>		<b>MEMINGKATKAN KETERSEDIAAN DAN MUTU SUMBER DAYA MANUSIA KESEHATAN SESUAI DENGAN STANDAR PELAYANAN KESEHATAN</b>		<b>880</b>	<b>Orang</b>													Rp.	<b>4,794,641,000</b>		
	Pelatihan Tugan Khusus individu	Detail mengikuti pembekalan, peserta mampu melaksanakan pelayanan kesehatan sesuai dengan kompetensi dan keasasannya yang dimiliki dengan menjunjung etika profesi	Bidang Diklat Teknis dan Fungsional	880	Otg													Rp.	6,794,641,000	RM	
<b>MANAJEMEN PELATIHAN KESEHATAN</b>				<b>4</b>	<b>Dok</b>													Rp.	<b>752,180,000</b>		
	Akreditasi Institut Pelatihan		Bidang Diklat Manajemen dan Teknis Non Kesehatan	1	Dok													Rp.	10,834,000	RM	
	Penjaminan Mutu Pelatihan		Bidang Diklat Manajemen dan Teknis Non Kesehatan	1	Dok													Rp.	24,700,000	RM	
	Pertemuan Koordinasi Diklat Wilayah Mitra		Bidang Diklat Manajemen dan Teknis Non Kesehatan	1	Dok													Rp.	594,730,000	RM	
	Pengembangan Pustakawan Sebagai Laboratorium Lapangan	Mengembangkan pustakawan untuk mendukung proses pembelajaran di kelas dengan kondisi di lapangan	Bidang Diklat Manajemen dan Teknis Non Kesehatan	2	Dok													Rp.	118,784,000	RM	
	Sistem Informatik Kelulusan Pelatihan (SIBULAT)		Bidang Diklat Teknis dan Fungsional dan Bidang Diklat Manajemen dan Teknis Non Kesehatan	-	-													Rp.	95,544,000	RM	
	Facilitasi Penyelenggaraan Pelatihan Prioritas Nasional Wilayah Mitra		Bidang Diklat Teknis dan Fungsional dan Bidang Diklat Manajemen dan Teknis Non Kesehatan	-	-													Rp.	58,000,000	RM	
	Pertemuan Keaktifan	Meningkatkan berdaya guna sebagai BPPK Makassar tentang pengelolaan keuangan sektor melalui pertemuan dengan Kemis Pusat/Sektor Lain	Bidang Diklat Teknis dan Fungsional dan Bidang Diklat Manajemen dan Teknis Non Kesehatan	-	-													Rp.	136,800,000	RM	
<b>LAYANAN INTERNAL</b>		<b>MEMYUSUN PERENCANAAN ANGGARAN DAN PELAPORAN, PENSELISLAHAN KEUANGAN, URUSAN KEPEGAWAIAN, TATA USAHA, RUMAH TANGGA DAN PERLENGKAPAN</b>		<b>1</b>	<b>Lay</b>													Rp.	<b>3,606,890,000</b>		
	Sosialisasi GERMAS	Mencolabawakan gerakan masyarakat hidup sehat dengan melibatkan lintas sektor (GPK) yang sesuai masyarakat di lini sektor	Bagian Tata Usaha	3	PE													Rp.	450,480,000	RM	
	Perencanaan Program dan Anggaran	Mengusulkan dan merencanakan program dan anggaran UPT lebih efisien dan lebih berkualitas	Bagian Tata Usaha	1	PE													Rp.	204,340,000	RM	

NO.	JENIS KEGIATAN	TUJUAN KEGIATAN	PEMANGGUNG JAWAB KEGIATAN	VOLUME KEGIATAN	WAKTU KEGIATAN (KULANG)												PAGU	SUMBER DATA	KET		
					1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12					
	Pengawasan Lapangan	Menyusun laporan evaluasi pemantauan kinerja, meliputi non kinerja dan program kinerjanya	Egipon Tete Usaha	1	PI													Rp.	101,038,000	HM	
	Laporan Keuangan dan BSM	Menyusun laporan evaluasi pengelolaan keuangan dan BSM bulanan	Egipon Tete Usaha	1	PI													Rp.	148,488,000	HM	
	Sosialisasi Kiprogswales	Mencatat/menyalurkan informasi dan data perubahan bentuk (update) seperti Kiprogswales	Egipon Tete Usaha	1	PT													Rp.	21,114,000	RM	
	Sosialisasi Pengelolaan Keuangan Sektor	Meningkatkan pengetahuan pegawai BBPK Makassar tentang pengelolaan keuangan sektor	Egipon Tete Usaha	1	PT													Rp.	20,584,000	RM	
	Penerbitan Dileksi	Menyusun arsip/konfirmasi, informasi dan catatan BBPK Makassar dengan workflow, siklus, informasi lain	Egipon Tete Usaha	2	PI													Rp.	42,540,000	HM	
	Seminar Nasional	Kegiatan di mana anak perusahaan melakukan pengalihan dan mengkomisi bagi akuisisi	Ekang Didi Mawapuri dan Tivoli Non Karyawan	1	PI													Rp.	84,148,000	HM	
	Peningkatan Kapasitas Pegawai	Meningkatkan kompetensi, kemampuan, dan kerjasama pegawai BBPK Makassar	Egipon Tete Usaha	1	PI													Rp.	345,720,000	HM	
	Pembentukan Zona Integritas Wilayah Rahak Korporat	Membangun DTPK Makassar sebagai Zona Integritas Wilayah Rahak Korporat	Egipon Tete Usaha	1	PI													Rp.	14,212,000	HM	
	Obat-obatan Berbudaya Hijau dan Sehat (Berhisa)	Mendukung lingkungan yang sehat, aman, nyaman serta ramah lingkungan	Egipon Tete Usaha	1	PT													Rp.	11,510,000	RM	
	Suka Bakti (Suka) (Jamban Nasional)	Mewujudkan hal-hal pembangunan di bidang kesehatan, yang dapat membantu meningkatkan nama baik sosial bagi perusahaan dengan Gerakan Nasional dan masyarakat di lingkungannya	Egipon Tete Usaha	1	PT													Rp.	101,500,000	RM	
	Pengembangan SUMASB	Meningkatkan kompetensi dan kemampuan SDM BBPK Makassar melalui pelatihan, workshop, seminar, dan lain-lain	Egipon Tete Usaha	1	PI													Rp.	100,040,000	HM	
	Peraturan Keuangan	Meningkatkan pengetahuan pegawai BBPK Makassar tentang pengelolaan keuangan sektor melalui pertemuan dengan Kantor Pusat/Kantor lain	Egipon Tete Usaha	1	PI													Rp.	100,000,000	HM	
	Perkembangan Kiprogswales	Mencatat/menyalurkan informasi dan data perubahan bentuk (update) seperti Kiprogswales melalui pertemuan dengan Kantor Pusat/Kantor lain	Egipon Tete Usaha	1	PT													Rp.	80,000,000	RM	
<b>SARANA DAN PRASARANA</b>		<b>MENINGKATKAN KUANTITAS DAN KUALITAS SARANA DAN PRASARANA BBPK MAKASSAR</b>		134	Unit													Rp.	2,897,194,000		
	Pengadaan Perangkat Keras	Meningkatkan kuantitas dan kualitas sarana prasarana kantor BBPK Makassar	Egipon Tete Usaha	14	Unit													Rp.	200,000,000	RM	
	Pengadaan Perangkat Lunak	Meningkatkan kuantitas dan kualitas sarana prasarana ruang kerja DTPK Makassar	Egipon Tete Usaha	16	Unit													Rp.	117,072,000	RM	
	Pengadaan Perangkat Anjasa	Meningkatkan kuantitas dan kualitas sarana prasarana anjasa DTPK Makassar	Egipon Tete Usaha	50	Unit													Rp.	507,000,000	HM	
	Pengadaan Perangkat Ruang Makan	Meningkatkan kuantitas dan kualitas sarana prasarana ruang makan DTPK Makassar	Egipon Tete Usaha	10	Unit													Rp.	40,000,000	RM	
	Kontrasor Remotif	Meningkatkan kuantitas dan kualitas berdasar berdasar DTPK Makassar	Egipon Tete Usaha	4	Unit													Rp.	1,000,000,000	RM	
<b>LAYANAN PERNANTORAN</b>		<b>MELAKSANAKAN URUSAN Gaji PEGAWAI DAN KERUMAHANTANGAN</b>		1	Lay													Rp.	16,618,000,000		
	Gaji dan Tunjangan	Pembayaran gaji dan tunjangan pegawai BBPK Makassar	Egipon Tete Usaha	1	Lay													Rp.	0,073,072,000	RM	
	Operasional dan Pemeliharaan Kantor	Pembayaran gaji dan tunjangan untuk membayar gaji/fee/fee dan lain-lain yang ada	Egipon Tete Usaha	1	Lay													Rp.	7,440,000,000	RM	

## **BAB IV**

### **PENUTUP**

Dokumen Rencana Kinerja Tahunan Tahun 2019 ini merupakan komitmen BBPK Makassar dalam penyelenggaraan pemerintahan yang baik (good governance) serta sebagai upaya untuk penyelenggaraan pemerintahan yang bersih sebagaimana diharapkan oleh semua pihak. Adapun dokumen Rencana Kinerja Tahunan (RKT) ini merupakan penjabaran dari sasaran dan program yang telah ditetapkan dalam rencana strategis yang akan dilaksanakan oleh instansi pemerintah melalui berbagai kegiatan tahunan.

Dengan tersusunnya dokumen Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Tahun 2019 ini, diharapkan dapat memberikan gambaran yang jelas dan transparan atas pelaksanaan program dan kegiatan yang akan dilaksanakan BBPK Makassar Tahun 2018 dan sebagai dasar pelaksanaan tugas dan fungsi BBPK Makassar guna mencapai tujuan dan sasaran pembangunan kesehatan.

**Makassar, April 2019**  
**Kepala,**



**Laode Musafin**

## Rencana Kinerja Tahunan

### A. Indikator Kinerja Utama

NO	Sasaran Program / Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Tercapainya pelaksanaan pelatihan yang bermutu	Jumlah Sumber Daya Manusia (SDM) Kesehatan yang mendapat sertifikat pada pelatihan terakreditasi	1.869
		Jumlah peserta TOT dengan nilai akhir $\geq 80,1$	80 %
		Persentase peserta pelatihan (latsar dan kepemimpinan) dengan nilai akhir $\geq 80,1$	85 %
		Persentase peserta pelatihan teknis dan fungsional dengan nilai akhir $\geq 75$	85 %
		Jumlah Sumber Daya Manusia (SDM) Non Kesehatan yang mendapat sertifikat pada pelatihan terakreditasi	160
		Persentase widyaiswara yang judul karya tulisnya dipublikasikan	35 %
		Persentase widyaiswara yang melakukan kejian proses pembelajaran	20 %
		Nilai Akreditasi Institusi	B

B. Indikator Kinerja Pendukung

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Pendukung	Target
1.	Pelaksanaan pengendalian mutu pelatihan	a. Jumlah pelatihan yang terakreditasi b. Jumlah peserta diklat yang mendapat sertifikat	16 diklat 2.029 orang
2.	Pelaksanaan manajemen pelatihan kesehatan	a. Akreditasi pelatihan b. Penjamin mutu pelatihan c. Pertemuan koordinasi diklat wilayah mitra d. Pengembangan Lab. Lapangan	1 dok 1 dok 1 dok 2 keg.
3.	Pelayanan informasi ilmu pengetahuan dan teknologi kesehatan	a. Jumlah media informasi IPTEK berbasis Website b. Jumlah media informasi IPTEK berbasis Buletin	2 sistem 2 dokumen
4.	Pengembangan sumber daya kesehatan	a. Jumlah SDM dikembangkan kapasitasnya melalui diklat b. Jumlah sarana dan prasarana penunjang diklat yang dikembangkan	79 orang 134 unit
5.	Pelaksanaan Manajemen Keuangan dan Layanan Perkantoran	a. Jumlah perencanaan dan pengelolaan anggaran b. Jumlah laporan manajemen keuangan dan kekayaan negara c. Jumlah laporan kinerja d. Jumlah bulan layanan perkantoran	1 dokumen 2 dokumen 2 dokumen 12 bulan